



Exigimos la readmisión de los compañeros despedidos en EULEN - ABB

El pasado 16 de octubre EULEN, S.A intentó que cuatro trabajadores de la contrata de EULEN en ABB firmaran sus propias bajas voluntarias y dejarán de trabajar en la empresa, sin indemnización alguna, perdiendo todo derechos a la prestación por desempleo a cambio de una vaga promesa de volverles a contratar en un futuro.

Cualquier trabajador inteligente sabe el valor de estas promesas por parte de las empresas. Ante la negativa de dos compañeros a aceptar este abuso, EULEN los ha despedido disciplinariamente, sin motivo alguno, asumiendo la improcedencia de tal despido, aprovechando lo

escaso de la indemnización por la poca antigüedad de los compañeros.

Las razones alegadas por EULEN, son que no se podían mantener estos puestos por el bajo ritmo de trabajo en ABB producto de la situación de conflicto que se vive en esta empresa producto de la negociación del convenio.

Ante esta situación la postura de la CNT es clara, los problemas derivados de la situación laboral en ABB, los debe asumir EULEN que debe cumplir con los contratos de todos los trabajadores.

Los problemas derivados del dimensionamiento de la

plantilla de la contrata de EULEN en ABB producto de las necesidades de flexibilidad de ABB y de la mala gestión y tropelías del anterior responsable de EULEN, no los trabajadores.

EULEN es una pieza más en la práctica de la subcontratación de ABB, que divide a los trabajadores en distintas condiciones de trabajo en una escalera donde el peldaño inferior tiene cada vez mayor flexibilidad y peores condiciones laborales.

Desde CNT se va a pelear por la readmisión de estos compañeros y no se va

a consentir nuevas contrataciones si no son la de estos compañeros.

Llamamos a todos los trabajadores de EULEN y en ABB a solidarizarse con estos compañeros y a no consentir nuevos abusos por parte de la empresa, ya que entendemos que son el primer paso hacia nuevas agresiones y nuevas pérdidas de derechos que acabarán afectando a todos.

Llamamos a todos lo trabajadores de ABB a solidarizarse y a asumir como propia la lucha de los trabajadores de las contrataciones con el objetivo de acabar con estas políticas que dividen a los trabajadores en favor de los beneficios de las empresas.

Ni una hora extra mientras se despide a compañeros

La sección sindical de CNT en EULEN - ABB llama a todos los trabajadores a no realizar ni una hora extra mientras los compañeros despedidos no sean readmitidos y se asegure la estabilidad laboral de aquellos con contratos eventuales.

¿Cómo se puede justificar desde EULEN los despidos y la eventualidad por la falta de carga de trabajo

mientras se pide la realización de horas extras?

Recordamos a todos trabajadores y empresa que las horas extras son voluntarias, y que para las no compensadas se dispone de una bolsa horaria anual de 80 horas.

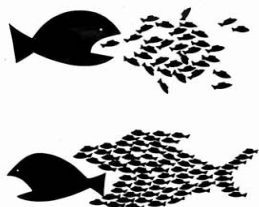
Y desde la sección sindical vamos a vigilar el cumplimiento escrupuloso de la legislación en materia de horas

extras.

Las horas extras solo benefician a la empresa y perjudican a los despedidos y en precario. ¡Tú puedes ser el siguiente!

¡Juntos por un mejor convenio y salarios más justos!

¡Juntos contra las horas extras por la readmisión de los despedidos!



**Junt@s podemos:
¡Organízate y lucha!**

Federación Local de Sindicatos CNT

C/Historiador Domínguez Ortiz, 7 local
14002 Córdoba

<http://cordoba.cnt.es> - cordoba@cnt.es

Tfno: 957254367 - 664 607 664

En marcha la sección sindical de CNT en EULEN

La sección sindical de CNT en EULEN viene trabajando desde hace algo más de un año por la mejora de las condiciones de trabajo en la empresa.

Constituida inicialmente en la contrata de EULEN en el Campus de Rabanales de la UCO, se ha extendido a la contrata de EULEN en ABB y esperamos que pronto se incorporen compañeros y compañeras de otros centros de trabajo de EULEN.

Algunos son los logros conseguidos en este tiempo. En la UCO una sentencia por cesión ilegal de trabajadores contra EULEN y la UCO que condena a esta última a contratar al compañero que denunció la situación como trabajador propio con las mismas condiciones que el

resto de trabajadores de la UCO. Y que da la razón, punto por punto a lo planteado por la CNT.

En ABB, se ha conseguido la readmisión de dos compañeros despedidos injustamente por la empresa y se está peleando por la conversión en indefinidos de contratos por obra fraudulentos y el cambio de convenio, del transporte al metal, que estimamos es el que corresponde.

EULEN es una de las mayores empresas de España, especializada en la subcontratación de servicios, que contribuye normalmente a la pérdida de derechos y condiciones laborales, por eso es fundamental que los trabajadores nos organicemos sindicalmente para luchar conjuntamente por nuestros

derechos. Tenemos más fuerza de lo que pensamos y tenemos razón.

Os proponemos hacerlo en la CNT, un sindicato combativo, de base, que no se vende, sin liberados, donde nadie cobra ni vive del sindicato, donde manda la asamblea. No creemos en elecciones sindicales, ni en comités que nos resuelvan los problemas. En EULEN tenemos un buen ejemplo de para que sirve el comité.

En CNT los protagonistas somos los trabajadores organizados para pelear por nuestros derechos, cuando lo hacemos tenemos más poder del que creemos.

¿Te apuntas o vas a seguir mirando desde la barrera?

Nueva victoria: Readmisión de dos compañeros despedidos

Antes del verano, el compañero Francisco Conde, trabajador de EULEN en ABB fue despedido, tras finalizar un periodo de baja, en el que había presentado varias reclamaciones a la empresa. La denuncia del sindicato permitió su readmisión con carácter indefinido y el abono de los salarios de tramitación.

Posteriormente el compañero Oscar, también fue despedido tras reclamar el carácter fraudulento de distintos contratos sucesivos por sustitución y obra o servicio.

De nuevo la intervención del sindicato permitió la readmisión del compañero, si bien no con carácter indefinido, cuestión que va a ser objeto de juicio el 18 de noviembre. La empresa se comprometió así mismo a abonarle el mes de trabajo que perdió. Esperamos que cumpla lo acordado.

CNT en cada contrata de EULEN

EULEN cuenta con más de 600 trabajadores en Córdoba en diversos sectores y servicios. La empresa está especializada en la subcontratación de servicios con Administraciones Públicas y otras empresas. Es una protagonista esencial del proceso de privatización de servicios públicos, que se suele traducir en peores condiciones laborales para los trabajadores afectados que además nos vemos divididos entre distintas empresas, siendo utilizados

unos contra otros.

Es pues fundamental que los trabajadores de EULEN nos organicemos sindicalmente para enfrentar esta situación.

Compañeros de la contrata de Rabanales y ABB ya lo hemos hecho. Animamos a compañeros y compañeras de otros servicios de EULEN a informarse y unirse a nosotros en la construcción de una sección sindical fuerte con capacidad de defender nuestros derechos.

anarcosindicalismo · autogestión · solidaridad · apoyo mutuo

Esta es nuestra manera.



CNT

Córdoba



Victoria de CNT en EULEN - Universidad

Sentencia por cesión ilegal de trabajadores contra EULEN y la UCO

Tras una intensa campaña judicial y de información se ha conseguido una sentencia que da la razón punto por punto a lo planteado por la CNT sobre las condiciones en que EULEN prestaba el servicio de mantenimiento y jardinería en la UCO.

El juzgado ha condenado a EULEN y a la UCO por cesión ilegal de trabajadores, condenando a esta última a contratar al compañero que denunció la situación como trabajador propio con las

mismas condiciones que los trabajadores de la UCO.

Tras varios meses negándose a cumplir la sentencia, finalmente el compañero ha sido llamado para ser contratado por la UCO.

Miles han sido los panfletos repartidos entre profesores y estudiantes, y varios los actos de protesta del sindicato en actos de ella UCO con presencia del Rector, el último en la apertura del curso universitario.

Por desgracia la situación del resto de

trabajadores de EULEN en Rabanales sigue siendo precaria, acogidos al mísero convenio de servicios auxiliares de EULEN, con salarios base por debajo del salario mínimo, y sin tener garantizada la subrogación en caso de cambio de la contrata mientras se acerca un nuevo proceso de concurso.

Esto sólo se puede solucionar por un camino, la organización y movilización de los propios trabajadores siguiendo el ejemplo del compañero.

EULEN y los convenios

EULEN aplica a su antojo los convenios que le parece a fin de ofrecer a sus clientes precios más baratos a costa siempre de los salarios de los trabajadores.

EULEN viene aplicando en su contrata de ABB el Convenio Provincial de Transporte de Carretera, a pesar de que es obvio para cualquiera que no esté

pretendiendo ganar dinero a costa de los trabajadores que el convenio de aplicación es el del Metal.

El motivo de esta irregularidad, ofrecer un servicio más barato a ABB a costa de los salarios de los trabajadores.

En la UCO, aplica en la contrata de Rabanales el nefasto convenio de servicios auxiliares de EULEN

Madrid, en vez del convenio estatal de jardinería que venían aplicando las anteriores contratas. EL resultado siempre el mismo, pérdida de poder adquisitivo y de derechos de los trabajadores.

La sección sindical de CNT va a tomar todas las medidas necesarias para acabar con esta arbitrariedad.

CNT - Otra forma de hacer sindicalismo

CNT interviene en las empresas través de secciones sindicales y asambleas. NO creamos en los comités de empresa, ni en las elecciones sindicales. NO queremos tu voto. Queremos que te organices y tomes la iniciativa sin dlegar en nadie. No creamos en los profesionales del

sindicalismo, liberados y demás figuras que abundan en el sindicalismo oficial. Aquí nadie cobra por lo que hace. No queremos subvenciones ni del Estado ni de las empresas, no dependemos de nadie, no estamos en venta y defendemos nuestra independencia. Aquí todo sale de las

cuotas de los afiliados. Creemos en la solidaridad y el apoyo mutuo, aquí el problema de uno es el problema de todos. Practicamos la solidaridad entre compañeros y compañeras de distintas empresas, localidades y sectores.

CNT . Otra forma de hacer sindicalismo

Asesoría Jurídica CNT

**Todos los Miércoles
de 19:30 a 21:30
Asesoría Laboral
Gratuita**

**Que no te pisen :
¡Infórmate!**

**Pide cita en el
664607664**

anarcosindicalismo · autogestión · solidaridad · apoyo mutuo

Esta es nuestra manera.



CNT

Córdoba





ORGANÍZATE Y LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD



CNT
otra forma de hacer sindicalismo

Foro de libre expresión de los trabajadores de EULEN

Entendemos que es necesario una herramienta que permita a los trabajadores de EULEN, entrar en contacto, informarse, denunciar su situación, apoyarse, etc ante la situación que viven en la empresa y la dispersión

que las características de EULEN provocan, con sus trabajadores dispersos en distintos centros de trabajo, con condiciones laborales muy diferentes.

Ponemos este Foro en marcha también como herramienta de acción sindical, animando a los trabajadores que en participen a ir más allá de la denuncia virtual y a organizarse sindicalmente en la CNT.

<http://cordoba.cnt.es/foros/eulen>